

2018年11月1日

ダイバーシティに関するお知らせ（更新）

2016年より、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づき、次のとおり行動計画を策定いたしました。

引き続き、ダイバーシティの取組みの一環として、女性がより活躍できる環境整備に取り組んでまいります。

1. 計画期間 : 2016年4月1日～2019年3月31日
2. 当社の課題 : 管理者の女性比率が低い
3. 目標

管理者の女性比率を20%にする

4. 取組み内容と実施時期

取組み：社員のキャリアアップに向けた人材育成の強化

- 2016年4月～ キャリアプランを本人と上司で明確にし、中長期的な視点で育成実施
- 2016年4月～ リーダーのテクニカルスキル付与研修の実施
- 2016年4月～ リーダーの課題解決能力や行動計画策定スキル等のマネジメントスキル付与研修の実施
- 2016年6月～ 視野の広がりや人脈拡大を目的に社内OJTの実施
- 2016年6月～ 社員登用後のフォローアップ研修の実施

採用した労働者に占める女性労働者の割合

サービススタッフ：69.9%

2018年11月現在